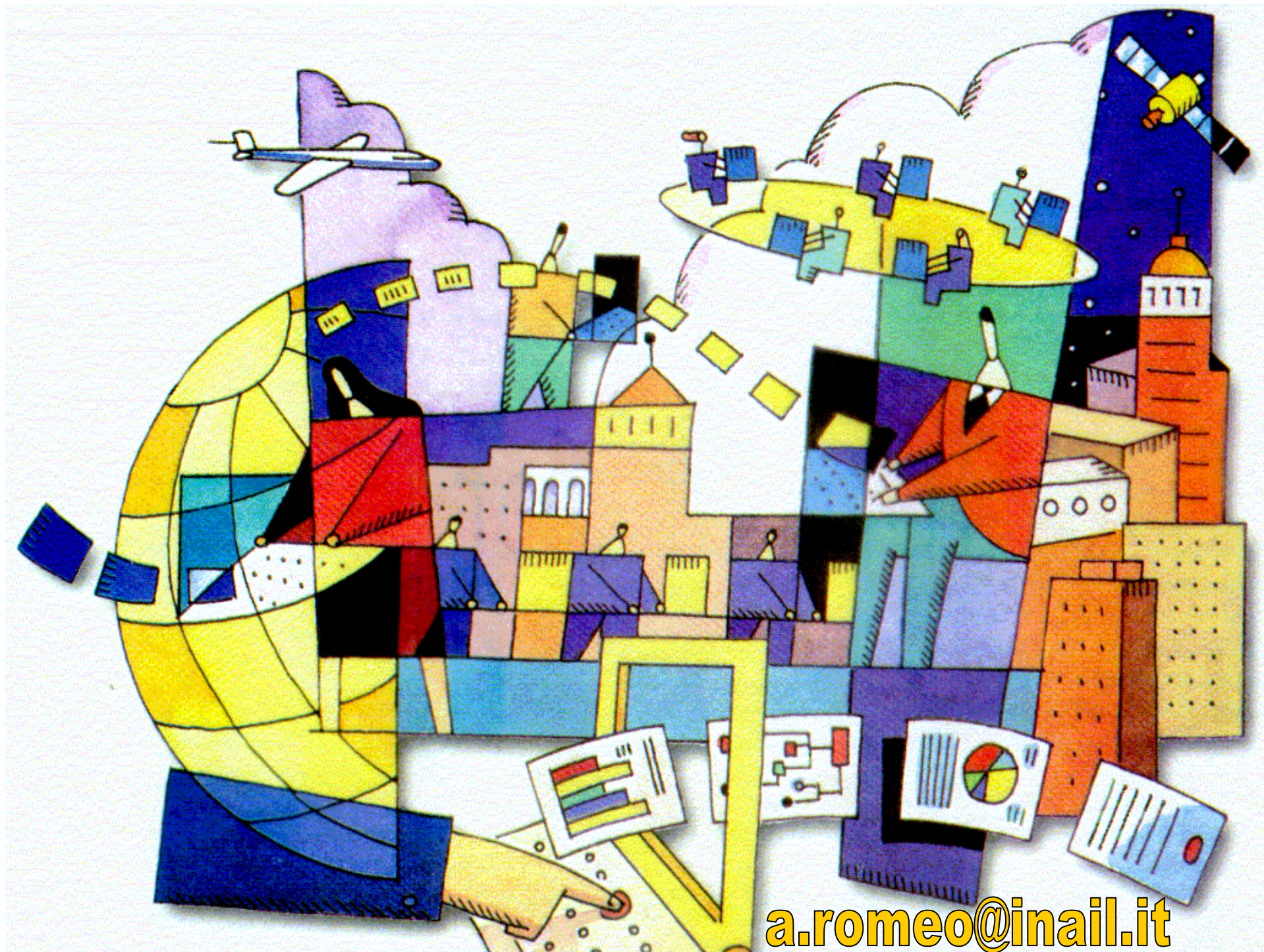


CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLA SICUREZZA PER D.S.G.A



a.romeo@inail.it
formatore

Martedì 22 marzo 2010

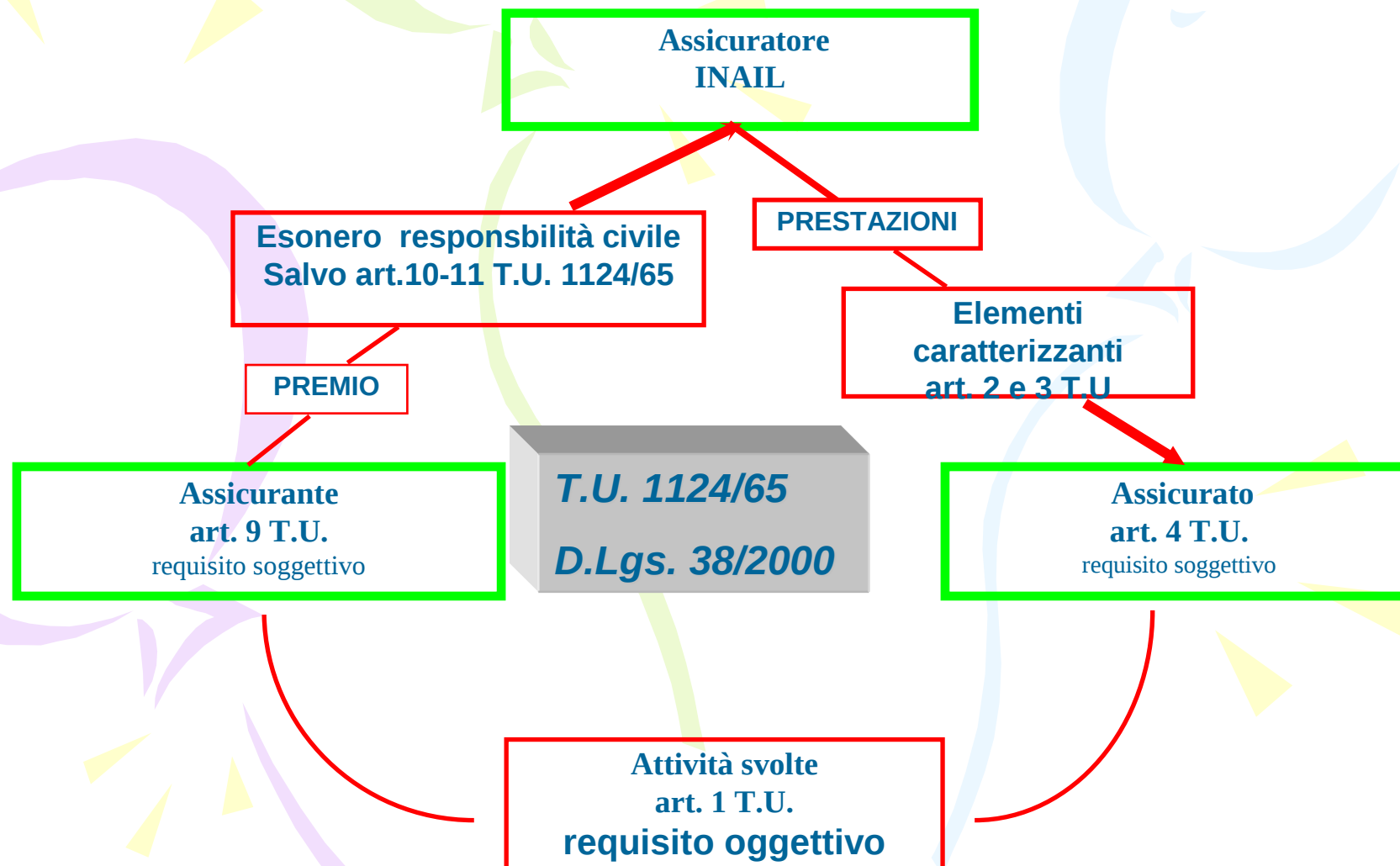


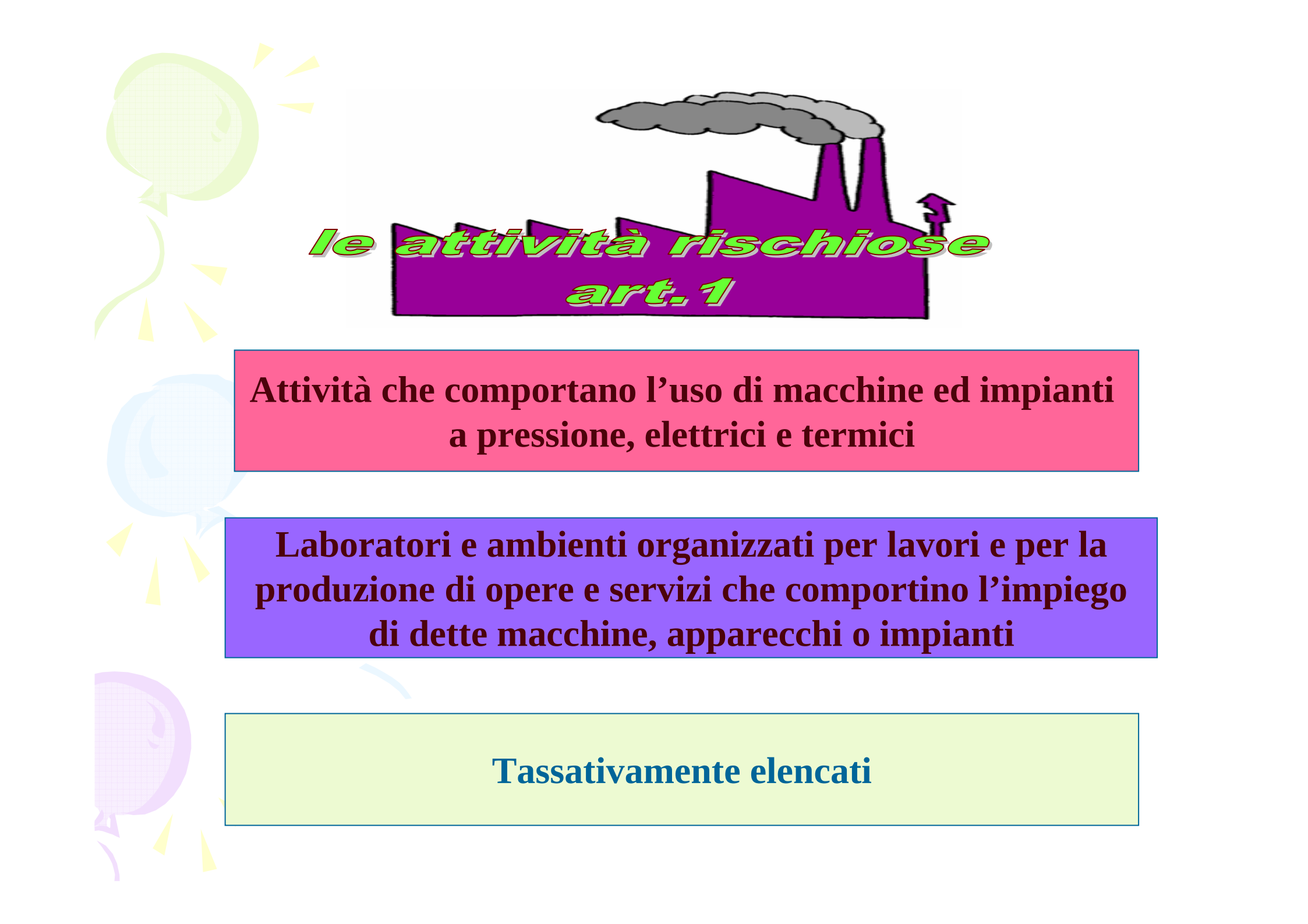
a.romeo@inail.it

A photograph of a sunset over a body of water. The sun is low on the horizon, creating a bright orange glow that reflects on the water. The sky is a mix of orange and yellow, with some clouds. In the background, there are dark silhouettes of mountains or hills. The overall mood is peaceful and contemplative.

**Ogni volta che sorge il sole la
vita di ieri non è quella di
oggi e le cose di ieri hanno un
aspetto diverso da quelle di
oggi.**

IL RAPPORTO ASSICURATIVO





le attività rischiose art.1

**Attività che comportano l'uso di macchine ed impianti
a pressione, elettrici e termici**

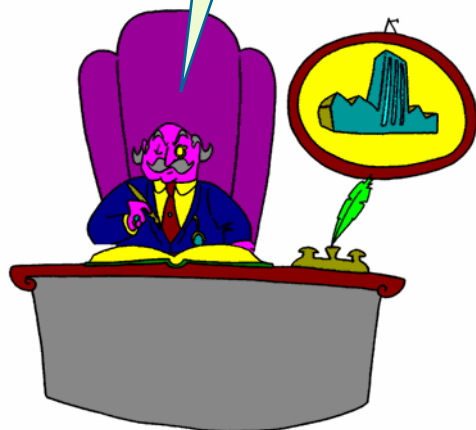
**Laboratori e ambienti organizzati per lavori e per la
produzione di opere e servizi che comportino l'impiego
di dette macchine, apparecchi o impianti**

Tassativamente elencati

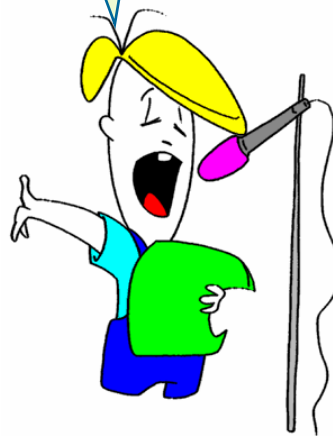
Decreto legislativo 38/2000 in attuazione legge 144/99

Estende l'assicurazione

Dirigenti



parasubordinati



Sportivi professionisti

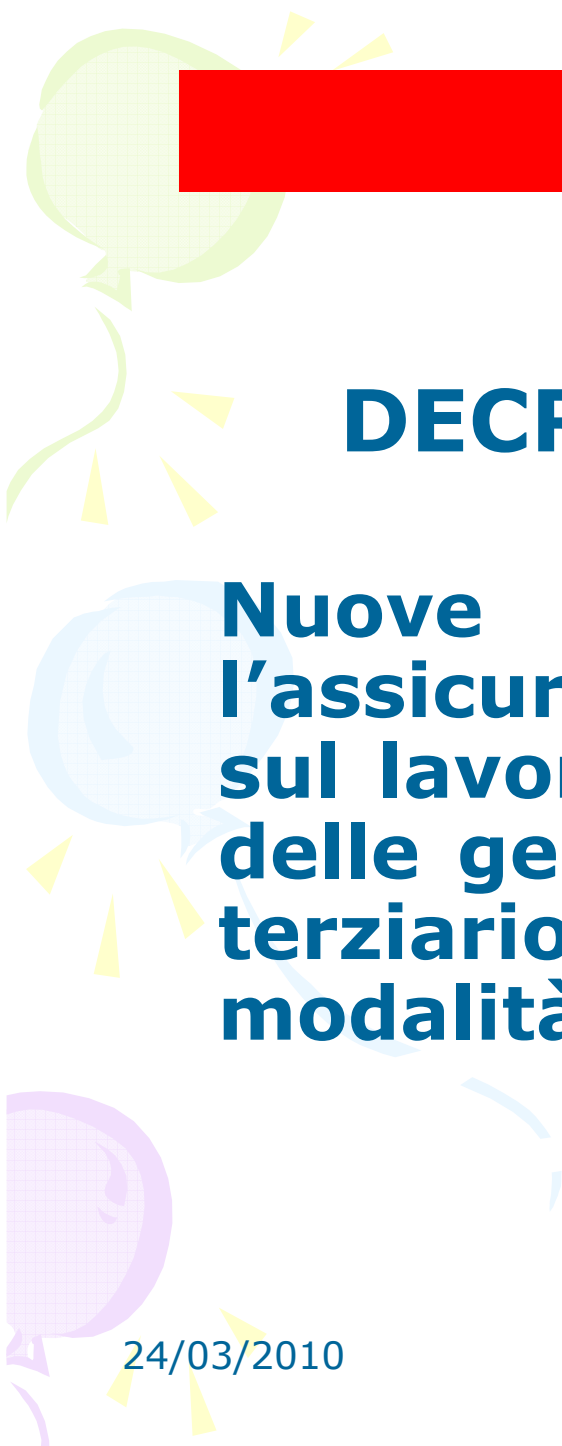


DECRETO LEGISLATIVO 23 febbraio 2000 n.38

Disposizioni in materia di
assicurazione contro gli infortuni
sul lavoro e le malattie
professionali, a norma dell'art. 55,
comma 1, della legge 17 maggio
1999, n.144.



Persone fisiche o giuridiche, gli Enti pubblici o privati,
compreso lo stato e gli enti locali
che occupano personale addetti alle lavorazioni rischiose le società
Sportive



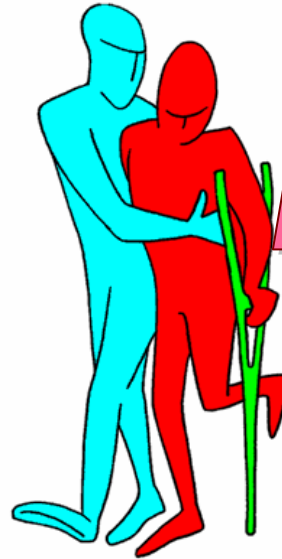
TARIFFA DEI PREMI

DECRETO 12 dicembre 2000

Nuove tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali delle gestioni: Industria, artigianato, terziario, altre attività, e relative modalità di applicazione

24/03/2010

CONDIZIONI



INDENNIZZABILITA'

occasione di lavoro

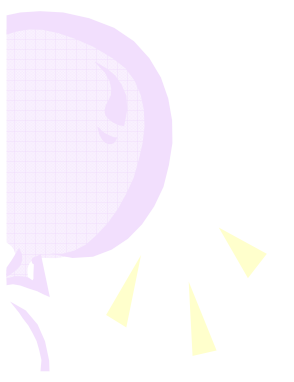
causa violenta

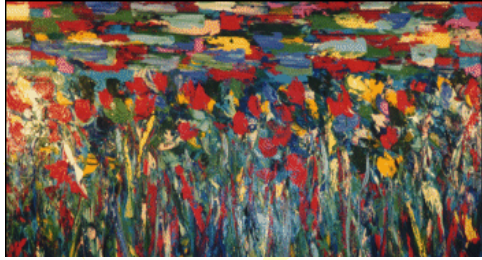
lesione



Occasione di lavoro

Legato al rischio

- Generico
 - Specifico
 - Generico aggravato
 - elettivo
- 
- 

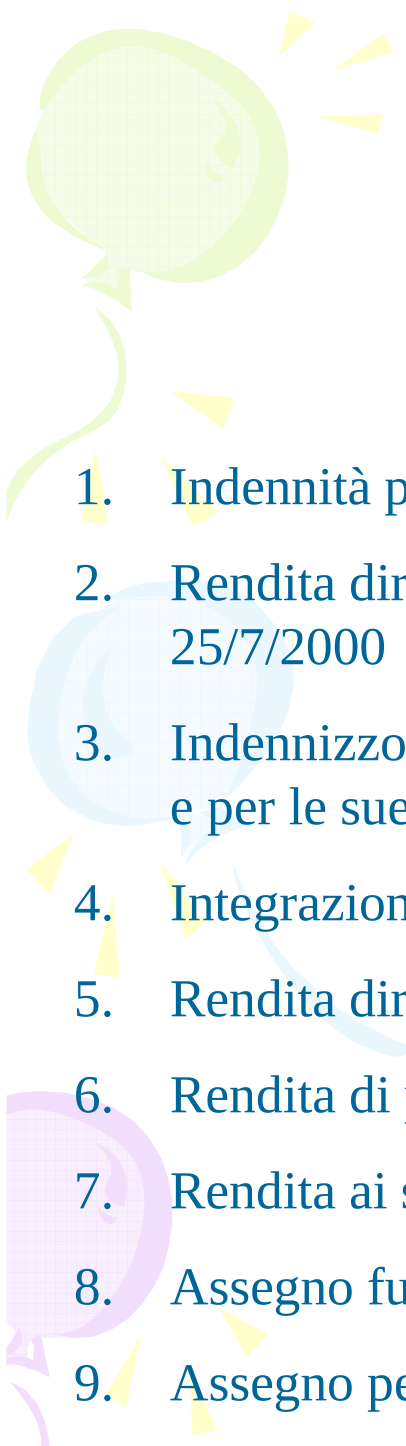


D.LGS.38/00 Art. 12 INFORTUNIO IN ITINERE

LAVORATORI

- ❖ è tutelato l'infortunio accaduto durante il *normale* percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione al luogo di lavoro
- ❖ è tutelato anche l'evento accaduto utilizzando il mezzo di trasporto privato purché *necessitato*

- 📄 normalità del percorso
- 📄 necessità dell'uso del veicolo, di eventuali soste o deviazioni
- 📄 mancanza di servizio di mensa aziendale



LE PRESTAZIONI

1. Indennità per inabilità temporanea assoluta
2. Rendita diretta per inabilità permanente per eventi verificatesi ante 25/7/2000
3. Indennizzo per la menomazione della integrità psicofisica (danno biologico) e per le sue conseguenze di carattere patrimoniale
4. Integrazione della rendita diretta
5. Rendita diretta alle casalinghe
6. Rendita di passaggio per silicosi e asbestosi
7. Rendita ai superstiti
8. Assegno funerario
9. Assegno per assistenza personale continuativa



MODELLO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE CRISI PREVENZIONALI

ASCOLTARE (prevedere)

attivare un sistema di audit per gestire le crisi attraverso una adeguata attività di prevenzione che coinvolga le componenti organizzative (struttura, ambienti e mezzi, persone)

PROGRAMMARE

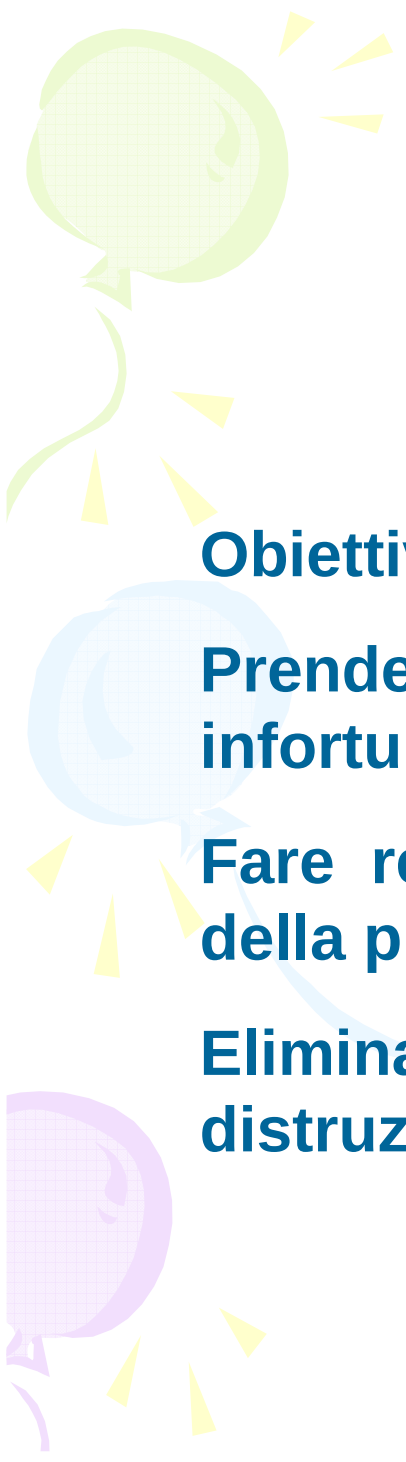
Significa attivare dei piani di intervento in modo che l'organizzazione sia in grado di funzionare in sicurezza e gestire con sufficiente preparazione le emergenze che le crisi possono determinare

COMUNICARE E GESTIRE LA PREVENZIONE

La protezione della organizzazione dalla crisi avviene attraverso un sistema efficace di comunicazione interna ed esterna, attivando la formazione e l'informazione

GESTIRE LA CONTINUITÀ- OVVERO ASCOLTARE

Significa valutare i risultati conseguiti valutare i piani di intervento, comunicazione e formazione e capitalizzare l'esperienza vissuta attivando un nuovo processo di audit



prevenzione

Obiettivi:

Prendere coscienza dell'importanza del problema infortunistico

Fare rete nel mondo del lavoro (circoli della qualità della prevenzione)

Eliminare gli infortuni(perchè rappresentano una distruzione del patrimonio umano)



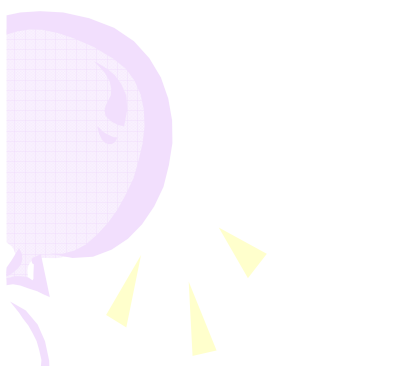
prevenzione

- Formazione

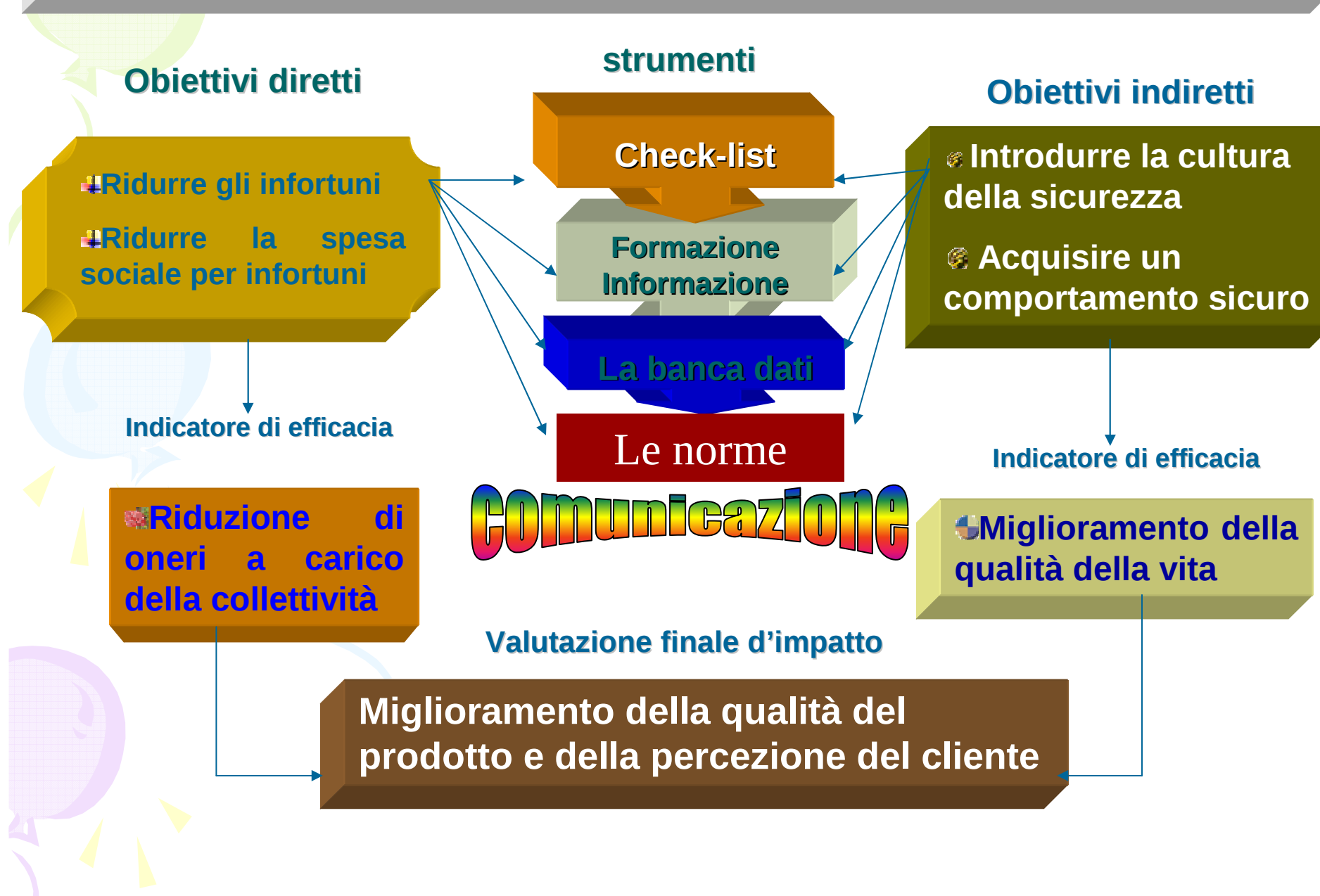


- Comunicazione

- Banca dati



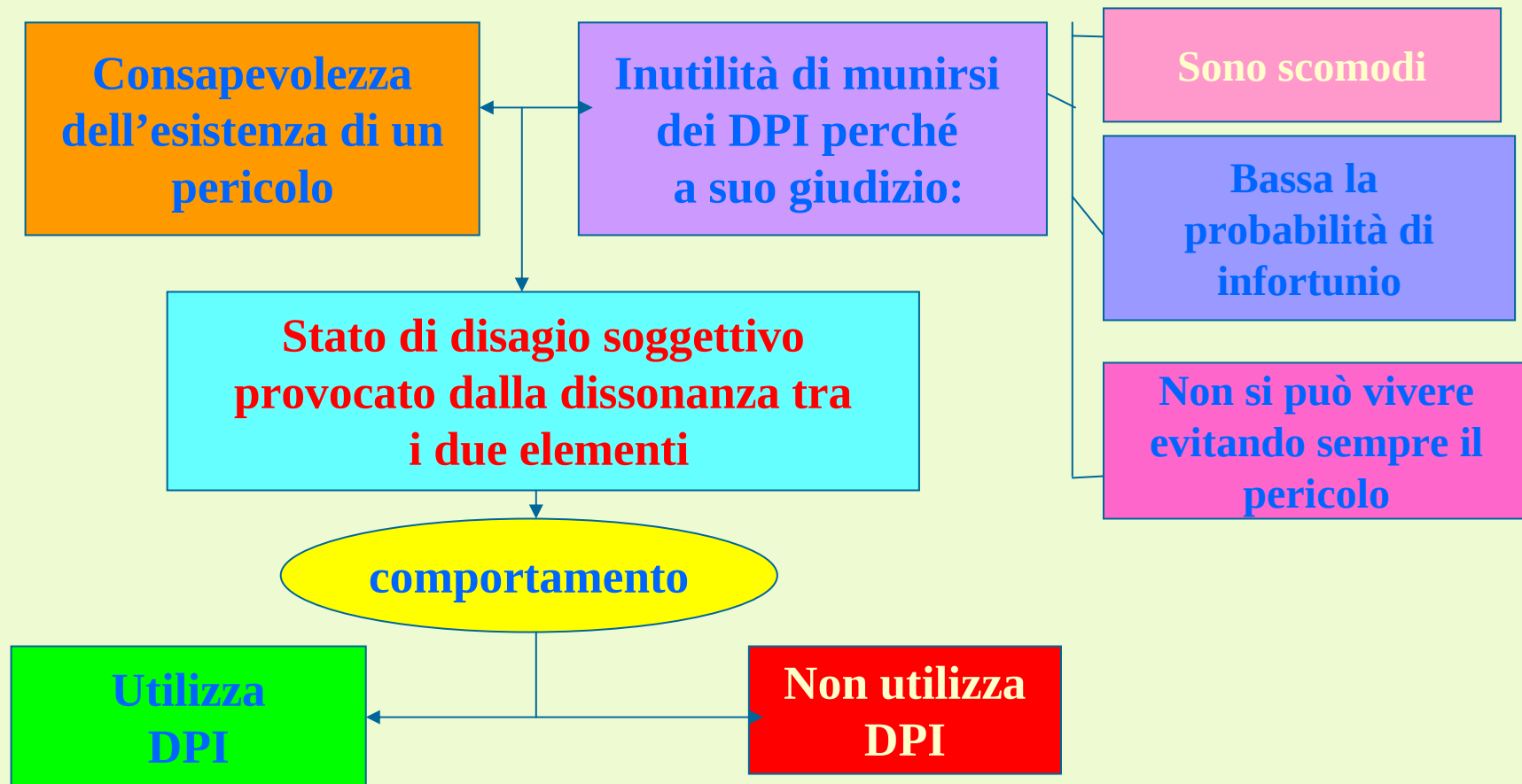
OBIETTIVI DIRETTI E INDIRETTI DELLA POLITICA ANTINFORTUNISTICA





TEORIA DELLA DISSONANZA COGNITIVA

Dissonanza individuale nel caso della sicurezza e tutela della salute è lo scarto tra pericolo oggettivo e pericolo soggettivo





Maggiore è l'informazione, la
formazione e l'addestramento
minore è il rischio



$$R = \frac{P \times M(D)}{K_i}$$

R= rischio

P= probabilità o frequenza(numero casi)

M= magnitudo o gravità (conseguenze)

Ki = fattore di consapevolezza

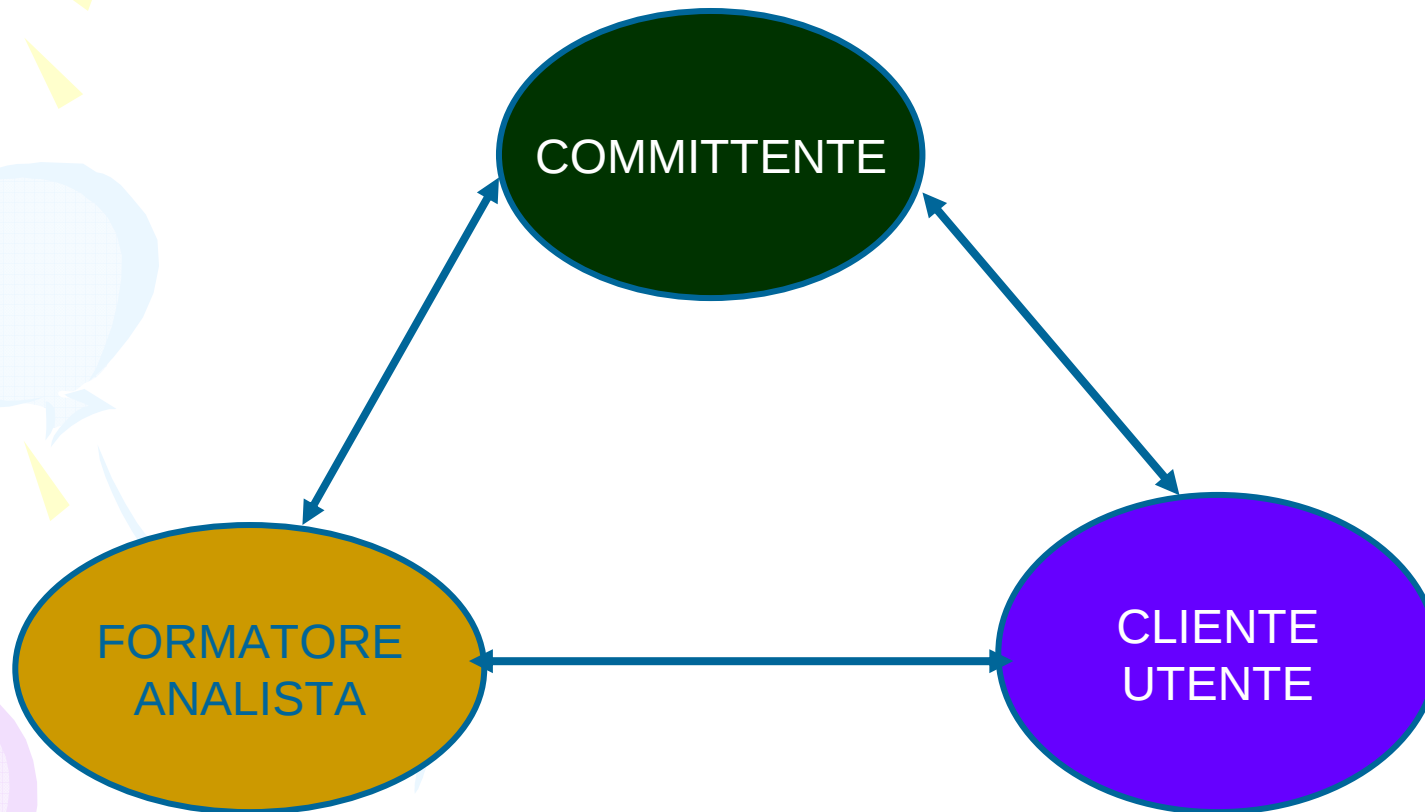


La formazione nella prevenzione

Come processo tendente a far crescere l'individuo all'interno dell'organizzazione d'appartenenza, attraverso un cambiamento che opera a tre livelli:

- ☆ a livello di conoscenze, per modificare la struttura conoscitiva delle nozioni che l'individuo possiede;**
- 🕒 a livello delle capacità, per cercare di attivare e migliorare le capacità di agire e/o svilupparne delle altre;**
- 🕒 a livello dei comportamenti, con lo scopo di creare nell'individuo degli atteggiamenti favorevoli agli obiettivi del processo formativo;**

ANALISI DEI BISOGNI



ANALISI DEI BISOGNI

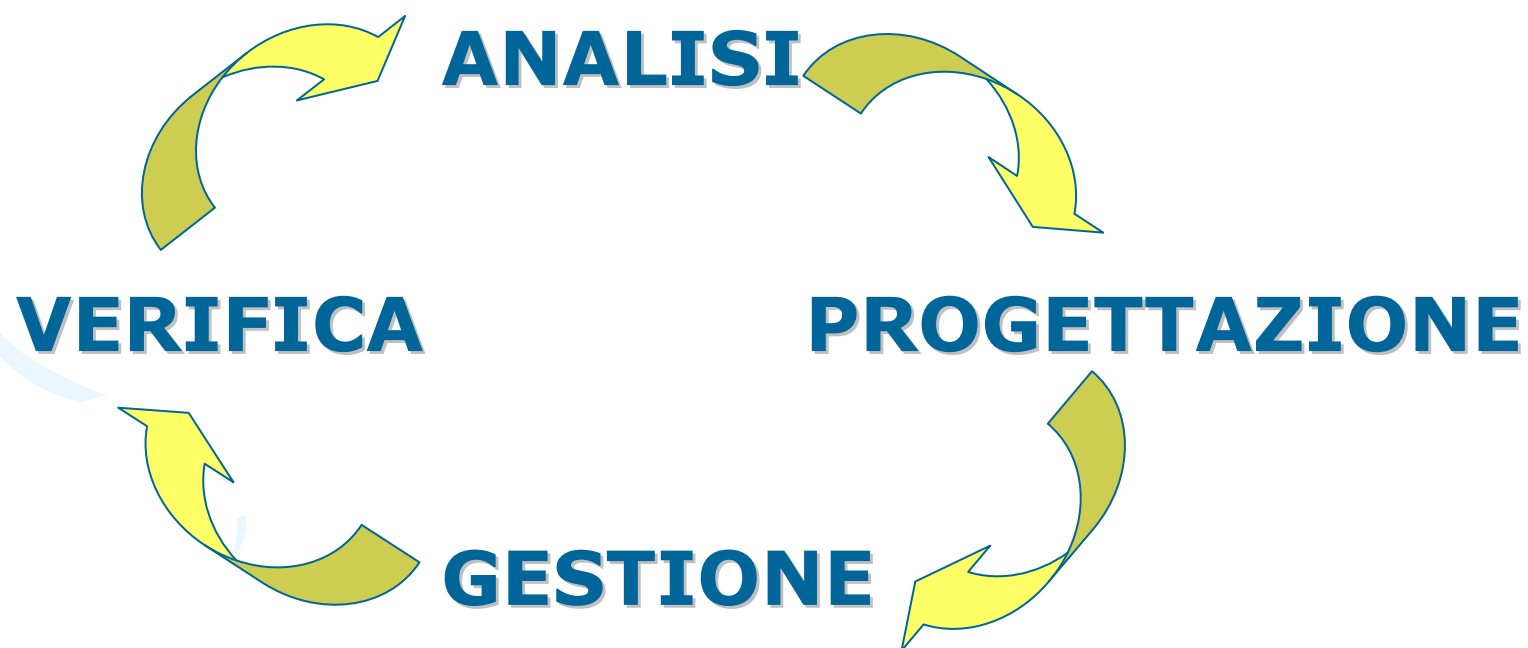
**DEFINIZIONE DEI
BISOGNI DI FORMAZIONE
DELL'ORGANIZZAZIONE**

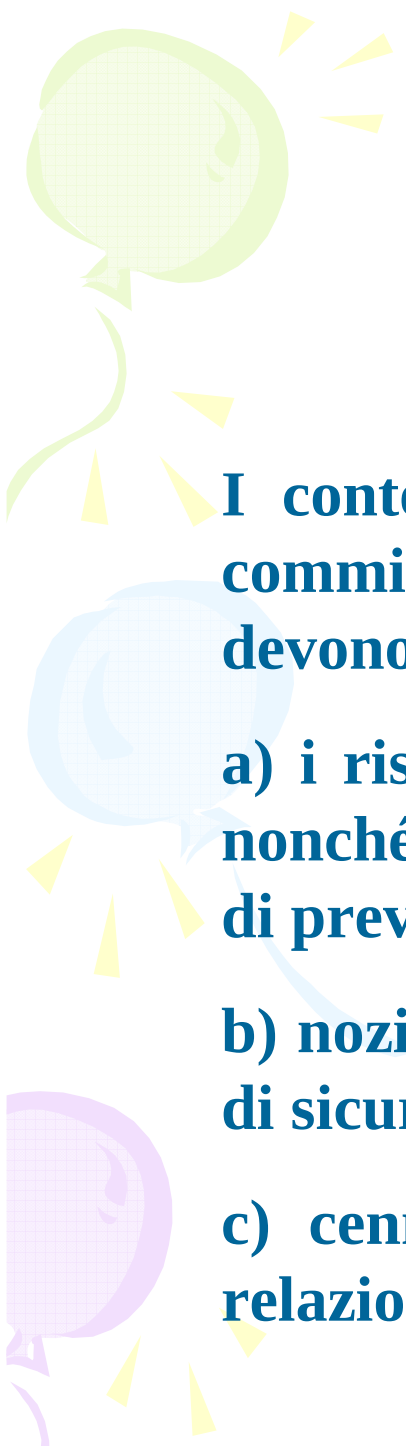
**DEFINIZIONE DEI
BISOGNI DI FORMAZIONE
DEGLI INDIVIDUI**

ANALISI DEI BISOGNI



IL CICLO DELLE FASI DEL PROCESSO FORMATIVO





Formazione dei lavoratori

I contenuti della formazione dei lavoratori devono essere commisurati alle risultanze della valutazione dei rischi e devono riguardare almeno:

- a) i rischi riferiti al posto di lavoro ed alle mansioni svolte, nonché i possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione**
- b) nozioni relative ai diritti e doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sui posti di lavoro**
- c) cenni di tecnica della comunicazione interpersonale in relazione al ruolo partecipativo**



Formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

**La durata dei corsi per RLS è di 32 ore, fatte salve
diverse determinazioni della contrattazione
collettiva.**

Formazione Dirigenti e Preposti (D.Lgs 81/08 art.37)

- 1) Il dovere di prevenzione;
- 2) **principali soggetti coinvolti e i relativi compiti, obblighi e responsabilità;**
- 3) **le relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;**
- 4) **definizione ed individuazione dei fattori di rischio;**
- 5) **valutazione dei rischi dell'azienda;**
- 6) **individuazione delle misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione**
- 7) **tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori**
- 8) **modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione**

Verifica finale