

Cassazione: l'esperienza decennale dei lavoratori non può sostituire la formazione

Con la [sentenza n. 21242 del 26 maggio 2014](#), la Corte di Cassazione ha affermato la responsabilità del datore di lavoro sul mancato obbligo formativo previsto dal TU sulla sicurezza ([Decreto Legislativo n. 81/2008](#)), per l'infortunio occorso al lavoratore, indipendentemente dal fatto che quest'ultimo sia stato munito di tutti i dispositivi di protezione individuale previsti per il rischio connesso e che abbia un'esperienza pluriennale con i macchinari abitualmente utilizzati al lavoro.

I giudici della Suprema Corte hanno spiegato come l'esperienza e le competenze dei lavoratori non possono sostituire in nessun modo la formazione impartita dal datore di lavoro.

[Corte di Cassazione - Sentenza n. 21242 del 26 maggio 2014 - Necessaria formazione sull'uso dell'attrezzatura di lavoro. Non basta l'esperienza decennale del lavoratore sui macchinari.](#)

fonte: [PuntoSicuro](#)